

Notulen Teamoverleg Scip

Datum: 2 juli 2026

Voorzitter: Lea

Notulist: Frank

Aanwezigen: Frans, Frank, Frits, Rouella, Dini, Lea, Daniel, Esther (gast), Simone, Rahoul

1. Opening en Notulen vorige vergadering

- Inloopspreekuur: Er is verduidelijkt dat het inloopspreekuur niet 'klik' heet, maar "Bij de klik".
- Workshopdag: Naar aanleiding van de workshopdag kwam de vraag naar vrije expressie naar voren, maar de werkgroep "Eenheid" gaat daar niet over, maar over de nieuwe workshopdag. Dini zal aanschuiven bij de werkgroep (verder: Lea, Frank, Daniel en Ingrid).

2. Mededelingen

- ACC en Digivibes moeten nog steeds weg uit de Cornelis Dirkszstraat. Er zijn nu twee panden op het oog. Op de Frederik Hendrikstraat zat Stichting Mainline. De Regenboog probeert een deel van van Mainline (de gebruikersruimte) te behouden. Er wordt bekeken of onderdelen van Scip een deel van dit pand kunnen gebruiken. Dini gaat aanstaande maandag samen met directeur Hans Wijnands op gesprek bij de stichting van het pand. De wens is nadrukkelijk om dit pand te verkrijgen. Er is ook een mooi pand bezichtigd aan de Witte de Withstraat. De deadline voor het indienen van een huurvoorstel is morgen om 12:00 uur. Dit pand zit aan de absolute bovengrens van het budget; meer bieden is financieel niet mogelijk. Het kenbaar maken van ons grote enthousiasme ("zeggen dat we het superleuk vinden") is de gekozen insteek.
- Moddermolenstraat: Er zijn diverse nieuwe initiatieven gestart, waaronder een Linux club, een woonspreekuur (van de afdeling economisch daklozen) en diverse LHBTQ+-activiteiten.
- Kostverloren: Morgen start er een yogaproject. Daarnaast is er een samenwerking gestart door een aantal vrijwilligers voor het organiseren van 'anti-jam' jamsessies, speciaal bedoeld voor mensen zonder muzikale ervaring.
- Afwezigheid: Dini is vanaf volgende week met vakantie en keert terug op 3 augustus.

4. Presentatie: Partner- en Familie-ondersteuning

Esther Winkelhuis is te gast. Ze vormt, samen met Dick Claassen, de partner- en familie-ondersteuning binnen de Regenboog. Naast partners en familie van bezoekers ondersteunen ze betaalde krachten. Die kunnen bij hen terecht als ze ergens mee zitten. Esther vertelt: "We bieden hulp bij zowel kleine als grote zaken,

en nazorg na ingrijpende gebeurtenissen. Je kunt altijd bellen om een afspraak te maken, we zijn de hele week aanwezig. Ook leidinggevend en collega's kunnen ons bellen. Het verschil met de vertrouwenspersoon: sommige collega's vinden het prettig om bij een bekend gezicht aan te kloppen, anderen prefereren anonimiteit en kunnen terecht bij de vertrouwenspersoon die buiten de Regenboog staat en niet op het hoofdkantoor op de Droogbak zit, zoals wij.

Voorbeelden van vragen die binnenkomen zijn problemen bij werk-privébalans na gezinsuitbreiding, slapeloosheid door nieuwe taken, of relationele problemen met collega's/leidinggevend. In principe kun je met alles bij ons terecht. Als wij je niet kunnen helpen, kunnen we je aan de juiste hulp koppelen. Daarnaast begeleiden we intervisiegroepen.

Het contact duurt zo lang als nodig is (variërend van 1 à 2 gesprekken tot jarenlang). De insteek is dat de Regenboog een fijne werkplek is binnen een veilige, open cultuur." Contactgegevens van Esther en Dick zijn te vinden op Honk.

Esther was uitgenodigd naar aanleiding van het medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO), waarin werd aangegeven dat medewerkers zich niet altijd veilig voelen. Haar belangrijkste advies: blijf niet te lang rondlopen met problemen of probleempjes; hoe eerder er hulp wordt gezocht, hoe effectiever de ondersteuning.

5. Scip als Lerende Organisatie

Scip heeft als lerende organisatie vier speerpunten voor 2026. Voor ieder speerpunt zijn er een of twee trekkers, zij doen verslag.

5.1 Cyber Awareness (Daniel & Amaranta)

Daniel gaf een toelichting over het vergroten van de cyberbewustwording.

- Het doel is om zowel digibeten als meer ervaren internetgebruikers bewust te maken van de gevaren van cybercriminaliteit.
- Er is tijdens de workshopdag een workshop gegeven met video daaruit kwamen vragen naar voren die worden meegenomen in de workshop.
- Actie: Daniel zal tijdens het Teamoverleg in augustus een workshop van 30 minuten verzorgen over dit onderwerp. Daarnaast wordt er gekeken naar mogelijkheden om de workshop op alle Scip-locaties te geven.

5.2 Kernwaarden (Frits & Dini)

Frits en Dini zijn bezig om de kernwaarden van Scip in kaart te brengen. Het idee is dat we een gezamenlijke visie hebben die we uit gaan werken in praktische werkwijzen. De voorlopige kernwaarden zijn:

Herstel — Zelfregie — Ontwikkelingsgerichtheid

Alle aanwezigen herkennen zich in deze drie waarden.

- Actie / Tijdslijn voor iedereen:
 - Nu: Denk na over de kernwaarden, laat ze landen en beoordeel of er nog zaken worden gemist.
 - September: Besluitvorming of dit de kernwaarden worden.
 - Oktober: Bespreken hoe de kernwaarden concreet met de hele organisatie besproken en uitgewerkt gaan worden.

5.3 Artificial Intelligence (AI) op de werkvloer (Rouella)

- Rouella heeft een overzicht rondgestuurd met de werkinzet-mogelijkheden van AI.
- Er is discussie over de mogelijkheden en gevaren van een volledig betaald AI-account. Zo'n account, geïntegreerd in alle applicaties, maakt het werk aanzienlijk sneller en gemakkelijker. Nadelen zijn er ook.
- Op social media is ene Pieter actief die in dagelijks in begrijpelijke taal tips geeft voor gebruik van AI. Lea en Rouella volgen hem. Hij is te vinden onder de naam "deleventv"
- Actie: Er wordt per locatie geïnventariseerd wat er nodig is op het gebied van AI. Daniel en Bastiaan stemmen af wat dit betekent voor de benodigde hardware.
- Voorstel: AI wordt een vast agendapunt tijdens elk volgend Teamoverleg.

5.4 Kennisoverdracht (Herman en Lea)

- Lea en Herman zijn bezig algemene informatie te verzamelen over kennisoverdracht, ook willen ze inventariseren wat al gebeurt bij Scip en waar behoefte aan is. Daarom sturen ze een vragenlijst rond over wat er momenteel op de locaties al wordt gedaan aan kennisoverdracht.
- Actie: Lea mailt de lijst. De resultaten worden in het volgende Teamoverleg besproken.

6. W.v.t.t.k. (Wat verder ter tafel komt) en rondvraag

- Werkgroep Workshopdag: Dini stelt voor dat de werkgroep direct aansluitend aan dit overleg bij elkaar komt voor een afspraak.
- Boek Lea: Het boek van Lea over begeleiden via eigen regie is in de afrondende fase. Een exacte releasedatum is nog niet bekend.
- Aanwezigheid van mensen van de nieuwe locaties: Rahoul vraagt naar de aanwezigheid van medewerkers van de nieuwe locaties in dit Teamoverleg. Omdat zij er niet bij zijn, missen ze ook wat er besproken wordt. Dini kijkt wie er vanuit de nieuwe locaties aanwezig kan zijn. Frits oppert het voorstel om te werken met een kleinere afvaardiging (een vast plukje mensen) per locatie.

7. Volgende vergadering: 6 augustus

- Volgende voorzitter: Simone