

Notulen Teamoverleg 2 april 2026 Aanwezig: Dini, Frank, Herman, Frans, Lea, Simone, Frits, Eddo

Vorige notulen

- **Update werkbonden:** Er wordt gewerkt aan een digitale versie.
- **Eenheid en de groep Tobi:** De werkgroep staat los van Tobi.
- **Medewerkerstevredenheidsonderzoek:** Dini zou een voorzetje sturen; dit proberen we vandaag nog te realiseren.

Mededelingen

- Lea deelt overzichten van de e-mailadressen van Scip Scoops uit. Kijk even welke vrijwilligers er af of bij kunnen en geef dit door aan Lea.
- Simone kan de notulen moeilijk vinden/bereiken; dit wordt opgelost.
- Voor betaalde medewerkers komen in september de ✨ Wonderlijke Wisseldagen ✨ aan. Dit houdt in dat je een kijkje neemt bij een ander project. Tip: neem een aantal van je vrijwilligers mee.
- Er komt een webwinkel voor producten van de Regenboog. Wat wil Scip hierin aanbieden? Frank en Dini maken een inventarisatie.
- Op de Scip-website staat een agenda. Stuur je activiteiten naar Jeroen van Elswijk.
- Geef je vrijwilligers op voor de 'Er Op Uit Kalender'.
- Frank meldt dat een vrijwilliger is doorgestroomd naar betaald werk.
- Er is geen brekend nieuws rondom de verhuizingen.
- De printer op de Keizersgracht gaat naar boven en wordt op de overloop geplaatst.
- Op dinsdag 2 juni 2026 vindt de Scip Workshopdag plaats. Deze wordt georganiseerd in de CD-sstraat. Denk na over welke workshop (van ongeveer een half uur) je in meerdere rondes wilt geven, zodat mensen kennis kunnen maken met je project.

Medewerkerstevredenheidsonderzoek

Er wordt een overzicht besproken van de topics die minder goed scoorden om te kijken of we deze kunnen verbeteren:

1. **Ontwikkelmogelijkheden:** Denk na over wat je hierover tijdens het volgende teamoverleg (TO) wilt inbrengen.

- 2. Kennis van de ondernemingsraad (OR):** Dit geldt voor betaalde medewerkers. Het doel is hen uit te nodigen voor een wederzijdse uitwisseling. Dini nodigt hen uit voor het TO van juni. Andere raden volgen later.
- 3. Duurzaamheid:** Dit vraagt om specifieke expertise. Een eerste stap is een inventarisatie laten maken door de Groene Groep.
- 4. Een lerende organisatie zijn:** Laten we eerst gezamenlijke leerdoelen formuleren.
- 5. Ondersteuning vanuit de Regenboog Groep:** Men mist soms ondersteuning. De vraag is echter of dit gemis niet ook vrijheid biedt. Laten we eerst inventariseren wat we precies zouden missen.
- 6. Gevoel van onveiligheid:** Er zijn diverse plekken waar je terechtkunt als je je onveilig voelt. Deze worden nogmaals benoemd ter bewustwording. Ook gaan we dit via diverse communicatiemiddelen onder de aandacht brengen. Dini doet dit richting de medewerkers, Lea via de Scip Scoops.

Rondje projecten

- **ACC Noord:** De winkels inventariseren wat er nodig is voor een nieuw kassasysteem. De werkplaats is inmiddels aardig op orde.
- **Digivibes:** Het gaat beter met de structuur en het rooster. Iedereen is druk met eigen projecten. Er komen lessen en uitjes aan. Een deelnemer gaat zich bezighouden met de social media.
- **Webbureau:** Er is een gesprek geweest met een nieuwe vrijwilliger. Een andere vrijwilliger, die veel taken verzorgde, lijkt uitgevallen te zijn. Een derde stroomt uit, maar blijft wel betrokken.
- **Ervaringswijzer:** Er is besproken welke richting Ervaringswijzer op wil: ondersteunen of ondernemen. Er is veel inspiratie voor dat laatste, maar omdat de groep momenteel wat instabiel is, doen we het rustig aan.
- **Tobi:** Een paar boeken bevinden zich in de laatste fase. Er komt een nieuwe cursus: 'Schrijf je levensverhaal'.
- **Moddermolen:** Op de Moddermolen komt het 'Trauma Kunst Centrum'.

Volgende voorzitter: Dini